

УТВЕРЖДЕНО



Заведующая ГБДОУ № 15

Хитрова Л.И.

СОГЛАСОВАНО



Председатель профсоюза ГБДОУ № 15

Букреева И.И.

ПРИНЯТО

трудоым коллективом

29.08.2014 протокол №1

Кодекс этики и служебного поведения работников.

КОДЕКС ЭТИКИ И СЛУЖЕБНОГО ПОВЕДЕНИЯ РАБОТНИКОВ

Государственного бюджетного образовательного учреждения
детского сада № 15 «Яблонька» общеразвивающего вида Василеостровского района
Санкт-Петербурга.

1. Общие положения

1. Кодекс этики и служебного поведения сотрудников Государственного бюджетного образовательного учреждения детского сада № 15 общеразвивающего вида Василеостровского района Санкт-Петербурга (далее - БДЮУ № 15) разработан в соответствии с положениями Конституции Российской Федерации, Международного кодекса поведения государственных должностных лиц (Резолюция 51/59 Генеральной Ассамблеи ООН от 12 декабря 1996 г.), Модельного кодекса поведения для государственных служащих (приложение к Рекомендации Комитета министров Совета Европы от 11 мая 2000 г. № К (2000) 10 «О кодексах поведения для государственных служащих»), Модельного закона «Об основах муниципальной службы» (принят на 19-м пленарном заседании Межпарламентской Ассамблеи государств - участников Содружества Независимых Государств (Постановление N 19-10 от 26 марта 2002 г.), Федеральных законов «О муниципальной службе в Российской Федерации», других федеральных законов, содржащих ограничения, запреты и обязанности для государственных служащих Российской Федерации и муниципальных служащих, Указа Президента Российской Федерации от 12 августа 2002 г. N 885 «Об утверждении общих принципов служебного поведения государственных служащих» и иных нормативных правовых актов Российской Федерации, а также основан на общепринятых нравственных принципах и нормах российского общества и государства.
2. Кодекс представляет собой свои общие принципы профессиональной и служебной этики и основных правил поведения, которыми должны руководствоваться сотрудники БДЮУ № 15 независимо от замещаемой ими должности.
3. Гражданин Российской Федерации, поступающий в БДЮУ № 15, обязан ознакомиться с положениями кодекса и соблюдать их в процессе своей деятельности.
4. Каждый сотрудник БДЮУ № 15 должен принимать все необходимые меры для соблюдения положений кодекса, а каждый гражданин Российской Федерации вправе ожидать от сотрудника БДЮУ № 15 поведения в отношениях с ним в соответствии с положениями кодекса.
5. Целью кодекса является установление этических норм и правил служебного поведения сотрудников БДЮУ № 15 для достоянного выполнения ими своей профессиональной деятельности, а также содействие укреплению авторитета сотрудников БДЮУ № 15 и обеспечение единных норм поведения в БДЮУ
6. Кодекс призван повысить эффективность выполнения сотрудниками БДЮУ № 51 своих должностных обязанностей.
7. Кодекс служит основой для формирования должной морали в сфере образования, уважительного отношения к работникам БДЮУ в общественном сознании, а также выступает как институт общественного сознания и нравственности сотрудников БДЮУ № 15 и их самоконтроля.
8. Знание и соблюдение сотрудниками БДЮУ № 15 положений кодекса является одним из критериев оценки качества их профессиональной деятельности и служебного поведения.

II. Основные принципы и правила служебного поведения сотрудников ГБОУ № 15

9. Основные принципы служебного поведения сотрудников ГБОУ № 15 являются основой поведения граждан Российской Федерации в связи с работой в системе образования, призваны:
- а) исполнять должностные обязанности добросовестно и на высоком профессиональном уровне в целях обеспечения эффективной работы;
 - б) исходить из того, что признание, соблюдение и защита прав и свобод человека и гражданина определяют основную смысл и содержание их деятельности как работников образования;
 - в) осуществлять свою деятельность в пределах полномочий соответствующего образовательного учреждения;
 - г) соблюдать установленные федеральными законами ограничения и запреты, исполнять обязанности в соответствии с должностной инструкцией;
 - д) проявлять корректность и внимательность в обращении с коллегами, воспитанниками и родителями (законными представителями);
 - е) проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов России и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных, групп и конфессий, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию;
 - ж) воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении сотрудниками ГБОУ № 15 должностных обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб репутации или авторитету ГБОУ;
 - з) принимать предусмотренные законодательством Российской Федерации меры по недопущению возникновения конфликта интересов и урегулированию возникших случаев конфликта интересов;
 - и) не использовать служебное положение для оказания влияния при решении вопросов личного характера;
 - к) воздерживаться от публичных высказываний, суждений и оценок в отношении деятельности ГБОУ № 15, его руководителей, если это не входит в должностные обязанности;
 - л) соблюдать установленные в ГБОУ № 15 правила публичных выступлений и предоставления служебной информации;
 - м) уважительно относиться к деятельности средств массовой информации по информированию общества о работе сотрудников ГБОУ № 15, а также оказывать содействие в получении достоверной информации в установленном порядке;
 - н) постоянно стремиться к обеспечению как можно более эффективного распоряжения ресурсами, находящимися в сфере его ответственности.
11. Сотрудники ГБОУ № 15 обязаны соблюдать Конституцию Российской Федерации, федеральные конституционные и федеральные законы, иные нормативные правовые акты Российской Федерации.
12. Сотрудники ГБОУ № 15 в своей деятельности не должны допускать нарушение законов и иных нормативных правовых актов исходя из политической, экономической целесообразности либо по иным мотивам.
13. Сотрудники ГБОУ № 15 обязаны противодействовать проявлению коррупции и предпринимать меры по ее профилактике в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

14. Сотрудники ГБОУ № 15 обязаны представлять сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих и членов своей семьи в соответствии с законодательством Российской Федерации.

15. Сотрудники ГБОУ № 15 обязаны уведомлять Учредителя, органы прокуратуры Российской Федерации или другие государственные органы обо всех обращениях к нему каких-либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений. Уведомление о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений, за исключением случаев, когда по данным фактам проведена или проводится проверка.

16. Сотрудникам ГБОУ № 15 запрещается получать в связи с исполнением ими должностных обязанностей вознаграждений от физических и юридических лиц (подарки, денежное вознаграждение, услуги материального характера, плату за развлечения, отдых, за пользование транспортом и иные вознаграждения).

17. Сотрудники ГБОУ № 15 обязаны принимать соответствующие меры по обеспечению безопасности и конфиденциальности информации, за несанкционированное разглашение которой они несут ответственность или (и) которая стала известна им в связи с исполнением ими должностных обязанностей.

18. Сотрудники ГБОУ № 15 наделенные организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим сотрудникам ГБОУ № 15, должны быть для них образцом профессионализма, безупречной репутации, способствовать формированию в ГБОУ благоприятного для эффективной работы морально-психологического климата.

19. Сотрудник ГБОУ № 15, наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим сотрудникам, призван:

- а) принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов;
- б) принимать меры по предупреждению коррупции;
- в) не допускать участия в принятии решений сотрудников ГБОУ № 15 к участию в деятельности политических партий и общественных объединений.

20. Сотрудники ГБОУ, наделенные организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим сотрудникам, должны принимать меры к тому, чтобы наделенные им сотрудники не допускали коррупционно опасного поведения, своим личным поведением подавать пример честности, беспристрастности и справедливости.

21. Сотрудник, наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим сотрудникам, несет ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации за действия или бездействие подчиненных ему сотрудников, нарушающих принципы этики и правила служебного поведения, если он не принял меры по недопущению таких действий или бездействия.

III. Рекомендательные этические правила служебного поведения сотрудников ГБОУ № 15

22. В служебном поведении сотрудников ГБОУ № 15 необходимо исходить из конституционных положений о том, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего доброго имени.

23. В служебном поведении сотрудника ГБОУ № 15 воздерживается от:

- а) любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;
- б) грубости, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, преувеличения неправомερных, незаслуженных обвинений;
- в) утроб, оскорбительных выражений или речей, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение;

2) курения во время служебных совещаний, бесед, иного служебного общения с гражданами.

24. Сотрудник ГБОУ № 15 призван способствовать своим служебным поведением установлению в коллективе деловых взаимоотношений и конструктивного сотрудничества друг с другом. Быть вежливым, доброжелательным, корректным, нематериальным и проявлять терпимость в общении с гражданами и коллегами.

25. Внешний вид сотрудников ГБОУ № 15 при исполнении им должностных обязанностей в зависимости от работы и способствовать уважительному отношению граждан к работникам ГБОУ.

IV. Ответственность за нарушение положений кодекса

26. Нарушение сотрудниками ГБОУ № 15 положений кодекса подлжит моральному осуждению на заседании соответствующей комиссии по соблюдению требований к служебному поведению сотрудников ГБОУ № 15 и урегулированию конфликта интересов, образуемой в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 1 июля 2010 г. N 821 "О комиссиях по соблюдению требований к служебному поведению федеральных государственных служащих и урегулированию конфликта интересов", а в случаях, предусмотренных федеральными законами, нарушение положений кодекса может применение к сотруднику ГБОУ мер юридической ответственности. Соблюдение сотрудниками ГБОУ № 15 положений кодекса учитывается при проведении аттестации, формировании кадрового резерва для выдвижения на вышестоящие должности, а также при наложении дисциплинарных взысканий.