

УТВЕРЖДАЮ

Заведующий Государственного бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 15 «Яблонька» общеразвивающего вида Василеостровского района Санкт-Петербурга
Н.Е. Чукалова
Приказ от «15» мая 2013г.
№ 35

Первичная профсоюзная организация
Государственного бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 15 «Яблонька» общеразвивающего вида Василеостровского района Санкт-Петербурга
Председатель ПНО И.И. Букреева
«15» мая 2013 года
№ 35
Протокол от «15» мая 2013г.
№ 1

ПОЛОЖЕНИЕ

о порядке и условиях установления доплат и надбавок к должностным окладам и тарифным ставкам, носящие компенсационный и стимулирующий характер работников Государственного бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 15 «Яблонька» общеразвивающего вида Василеостровского района Санкт-Петербурга

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее Положение ставит своей целью усиление социально-экономической защиты работников ГБОУ № 15, в целях улучшения материального положения работников и усиления стимулирующей роли их заработной платы, позволяющей оценить качество их труда. Развитие творческой активности и инициативы при реализации поставленных перед коллективом задач, внедрению прогрессивных форм и методов образовательного процесса.

1.2. Положение составлено в соответствии со следующими документами:

- Трудовой кодекс РФ
- Федеральный закон "Об образовании"
- Приказ Госкомитета СССР по народному образованию от 20.08.1990 № 579 "Об утверждении перечня работ с опасными, вредными и тяжелыми условиями труда, на которые устанавливаются доплаты"
- Закон Санкт-Петербурга от 12.10.2005 № 531-74 "Об оплате труда работников государственных учреждений, финансируемых за счет средств бюджета Санкт-Петербурга"
- Постановление Правительства Санкт-Петербурга от 01.11.2005 № 1671 "О системе оплаты труда работников государственных учреждений, финансируемых за счет средств бюджета Санкт-Петербурга"
- Распоряжение Комитета по образованию Санкт-Петербурга «Об утверждении Критериев оценки качества труда учителей государственных учреждений, финансируемых за счет средств бюджета Санкт-Петербурга, реализующих программы начального общего, основного общего и среднего (полного) общего образования» от 11.10.2011 №2048-р.
- Информационное письмо Комитета по образованию Санкт-Петербурга «О реализации распоряжения Комитета по образованию Санкт-Петербурга от 11.10.2011 №2048-р» от 12.10.2011 №01-16-4398/11-0-0 и приложение к нему.
- Распоряжение Комитета по образованию Санкт-Петербурга «Об утверждении примерных показателей эффективности деятельности педагогических работников государственных образовательных учреждений, реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования, финансируемых за счет средств бюджета Санкт-Петербурга» от 28.12.2012 №3480-р
- Коллективный договор

3.2. Педагогическим работникам на основании Положения о показателях эффективности деятельности часовой тарифной ставки (оклада) (должностного оклада), рассчитанного за час работы).

Труда за работу в ночное время», за каждый час работы в ночное время устанавливается доплата в размере 20% Правительства Российской Федерации от 22.07.2008г. №54 «О минимальном размере повышения оплаты

3.1.1. Доплата труда за работу в ночное время с 22.00 часов до 06.00 часов в соответствии с Постановлением коллективным договором.

3.1. Доплаты компенсационного характера за условия труда, отклоняющиеся от нормальных в соответствии с

3. ВИДЫ ВЫПЛАТ

работы.

аналогичных категорий работников, для которых данное учреждение является местом основной трудовой договор по совместительству устанавливаются в размерах, предусмотренных для

2.7. Доплаты и надбавки, а также стимулирующие выплаты работникам с которыми заключён принимается комиссией в соответствии с пунктом 2.1. настоящего Положения.

2.6. Решение о снятии или уменьшении доплат, надбавок, других стимулирующих выплат, труда работника.

изменение нормативных документов и законодательной базы, а также в зависимости от результатов

2.5. Виды и размеры выплат могут пересматриваться в установленном порядке в связи с

2.4. Доплаты устанавливаются в процентном отношении к фонду базовых окладов и фонду

учреждения на основании Положения.

Басилевского района Санкт-Петербурга из ФНД учреждения с учётом оценки деятельности приказом (распоряжением) вышестоящего органа управления — главой администрации

2.3. Надбавки к должностному окладу руководителя образовательного учреждения за сложность, напряжённость и высокое качество работы, а также премирование устанавливаются

учреждение и в рамках выделенных субсидий на фонд оплаты труда (ФОТ).

определяется образовательным учреждением в соответствии с рекомендациями исполнительного

устанавливаются в пределах утверждённого фонда надбавок и доплат (далее ФНД). ФНД доплаты за дополнительные оклады и тарифным ставкам работников,

2.2. Все выплаты компенсационного характера за условия труда, отклоняющиеся от нормальных, за работу во вредных или опасных условиях труда и стимулирующие выплаты,

сведения всех работников организации.

оформляется протоколом и приказом руководителя образовательной организацией и доводится до

органа первичной профсоюзной организации образовательного учреждения. Решение комиссии

приказом руководителя. В состав комиссии, в том числе, включаются представители выборного

рассмотрению установления стимулирующих выплат. Состав комиссии ежегодно утверждается

образовательного учреждения соответственно установленным сроком по решению комиссии по

(устанавливаются ежемесячно, ежеквартально, по полугодиям) и производится администрацией

2.1. Предусмотренные настоящим Положением доплаты, надбавки, другие выплаты могут носить как постоянный характер (устанавливаются сроком на один учебный год) так и временный

могут устанавливаться администрацией образовательного учреждения в соответствии с Положением

на основании приказа руководителя образовательного учреждения.

доплата и надбавок к должностным окладам и тарифным ставкам (окладам)

работников государственного образовательного учреждения, финансируемых за счёт средств бюджета Санкт-Петербурга. Порядок и условия их применения

устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами, содержащими нормы трудового права, в пределах средств,

1.4. Настоящее Положение регулирует вопросы установления дополнительных выплат к окладам, тарифным ставкам (окладам) работников, компенсационного и стимулирующего характера и является приложением к коллективному договору.

1.3. В соответствии с Постановлением Правительства от 01.11.2005 №1671 с изменениями на 29.11.2011 п.2.6. образовательное учреждение самостоятельно определяет размер

педагогических работников в соответствии с Распоряжением Комитета по образованию от 28.12.2012 № 3480-р «Об утверждении примерных государственных образовательных учреждений, реализующих основные общеобразовательную программу дошкольного образования, финансируемых за счет средств бюджета Санкт-Петербурга» Приложение к Коллективному договору

3.3. За экономия энергоресурсов.
 - Экономия электрической энергии: Выключение освещения при выходе из помещения (спальни, групповой умывальной, раздевалки) – до 10 %
 - Экономия воды: Исправное состояние сантехнических приборов, своевременное сообщение о неисправности включение – выключение воды только для непосредственного использования – до 10 %
 - Экономия электроэнергии: закрытые окна и двери в холодное время года, наличие уплотнителей, соблюдение режима проветривания раздевалки – до 10 %

3.4. За работу, не входящую в круг основных обязанностей или выполнение дополнительных возложенных на педагогических работников обязанностей, непосредственно связанных с образовательным процессом
 - За организацию работы по охране труда – до 50 %
 - За организацию работы по аттестации педагогов – до 50 %
 - За организацию работы по ГОЧС – до 50 %
 - За организацию работы с фондом социального страхования – до 20 %
 - За работу с фондом медицинского страхования – до 50 %
 - За работу в комиссии по размещению госзаказа СПб Ф3 №94 – до 50 %
 - За работу с электронными базами данных (КПК, Параллаф, База данных «Метро») – до 50 %
 - За работу председателем профсоюзного комитета ГБОУ – до 50 %
 - За работу по экспериментальным программам – до 50 %
 - За ведение летописей – до 50 %
 - За обслуживание оргтехники – до 50 %
 - За работу с официальными сайтами – до 50 %
 - За оказание транспортных услуг – до 50 %
 - За работу с почтовой корреспонденцией, курьерскую работу – до 50 %

3.5 Премирование работников по итогам года
 - за высококачественную и продуктивную работу в течение учебного года – до 50 %
 - за работу без больничных листов в течение учебного года – до 50 %

4. Основания для лишения или уменьшения доплат и стимулирующих выплат.

За нарушение или неисполнение своих обязанностей работникам доплаты и надбавки могут быть уменьшены или отменены полностью в следующих случаях:
 1. Распространение инфекционных заболеваний – до 100%
 2. Грубое нарушение трудовой дисциплины – до 100%
 3. Грубое обращение с детьми – до 100%
 4. Срывы сроков сдачи отчетов – 50%
 5. Обоснованные жалобы родителей – до 100%
 6. Неисполнение должностных обязанностей в полном объеме – до 100%