

ГБДОУ

Решением Общего собрания трудового коллектива
Государственного бюджетного
дошкольного образовательного учреждения
детского сада № 15 «Яблонька» общеразвивающего
вида Василеостровского района Санкт-Петербурга
Протокол № 1 от 29 августа 2014 года

МНЕНИЕ УЧТЕНО

Первичная профсоюзная организация ГБДОУ № 15

И.И. Букрешва

Протокол № 1 от

детского сада № 15

«Яблонька»



ПОЛОЖЕНИЕ

**о показателях и критериях эффективности деятельности сотрудников
для определения размера стимулирующих выплат из фонда надбавок и
доплат ГБДОУ № 15.**

УТВЕРЖДАЮ
Заведующий ГБДОУ № 15

Л.И. Хитрова

Приказ № 30/3 от 29.08.2014



ПОЛОЖЕНИЯ

Настоящее Положение разработано в соответствии со следующими документами:

- Распоряжение Комитета по образованию от 09.08.2013 № 1810-р «Об утверждении примерных показателей эффективности деятельности государственных дошкольных образовательных организаций Санкт-Петербурга».
- Указ Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»
- Приказ Администрации Василеоостровского района Санкт-Петербурга»

бюджетным образовательным учреждениям Василеоостровского района Санкт-Петербурга и доплат в целях повышения бюджетным образовательным учреждениям стимулирующих выплат из фонда надбавок и доплат в целях повышения эффективности деятельности педагогических работников ГБДОУ № 15 и в соответствии с ниже перечисленными показателями эффективности деятельности сотрудников.

2. ПОРЯДОК УСТАНОВЛЕНИЯ СТИМУЛИРУЮЩИХ ВЫПЛАТ ИЗ ФОНДА НАДБАВОК И ДОПЛАТ.

2.1 Предусмотренные настоящим Положением стимулирующие выплаты из фонда надбавок и доплат могут носить как постоянный характер (устанавливаются на определенный срок (квартал, полугодие, на один учебный год) так и временный (устанавливаются ежемесячно).

2.2 Выплаты зависят от размера фонда надбавок и доплат учреждения. При недостаточности средств фонда надбавок и доплат заведующий вправе приостановить осуществление стимулирующих выплат, уменьшить или отменить их выплату.

2.3 Ежегодно утверждаемая приказом Комиссия по рассмотрению установления доплат за работу, не входящую в круг основных обязанностей работника, надбавок за сложность, напряженность, высокое качество работы и о материальном поощрении работников ДОУ № 15 оценивает деятельность сотрудников в соответствии с ниже перечисленными показателями эффективности сотрудников и принимает решение. Комиссия осуществляет подсчет баллов, набранных каждым сотрудником. Решение комиссии оформляется протоколом и доводится до сведения всех работников.

2.4 Ежемесячно фонд, подлежащий распределению делится на общее количество набранных баллов и таким образом определяется цена одного балла. Количество набранных сотрудниками баллов умножается на цену одного балла. Получившиеся суммы выплат руководитель утверждает приказом.

3. Срок данного Положения не ограничен. Данное Положение действует до принятия нового.

4. Данное Положение вступает в действие с «29» августа 2014 г.

**Показатели эффективности деятельности педагогических работников
ГБДОУ № 15 Василеостровского района Санкт-Петербурга**

**1Группа критериев: Успешность образовательной деятельности педагогического работника
(повышение качества предоставления государственной услуги)**

№ п/п	Показатель	Индикатор	Схема расчета	Шкала оценивания индикатора	Порядок предоставления информации	Балло в всего
1.1.	Качество образовательной деятельности	Доля воспитанников, успешно освоивших образовательную программу за отчетный период	Кол-во воспитанников, успешно освоивших образовательную программу за отчетный период/численность воспитанников	От 100% до 80% = 3б От 79% до 60% =2б От 59% до 40%=1б Менее 40%=0б	Вписать расчеты в соответствии с данными диагностик	
1.2.	Эффективность взаимодействия с родителями воспитанников	1. Организация информационной среды для родителей 2. Мероприятия с участием родителей	Данные о степени удовлетворенности родителей воспитательным процессом(результаты опроса- май) 1-4 б Информированность родителей (сменяемость информации); участие родителей в жизни группы	Наглядная информация 2б Результаты анкетирования -2б, Мероприятия с участием родителей- по 4б	Оценивает комиссия в соответствии с имеющимися данными	
1.3.	Отсутствие травм у воспитанников во время образовательного процесса.	Уровень травматизма в группе	Представить тему мероприятия и лист регистрации Данные о количестве травм, полученных воспитанниками в ОУ/ об отсутствии травм.	По 4 балла (разная тема) За каждую травму вычитается 5б	Вписать расчеты при наличии травм- список воспитанников получивших травмы; оценивает комиссия	

<p>Создание развивающей среды в группе по образовательным областям основной образовательной программы</p>	<p>Соответствие требованиям развивающей среды в группе по образовательным областям ООП ДО, эффективное использование пространства, эстетичность</p>	<p>Личный вклад педагогического работника в организацию развивающей среды: Количество пособий, атрибутов к праздникам, досугам и театральным постановкам получивших высокую оценку на педсовете. (предоставить справку)</p>	<p>36 26 16</p>	<p>Оценивает комиссия</p>
<p>1.5. Использование электронных образовательных ресурсов и технических средств обучения</p>	<p>Использование/неиспользование электронных образовательных ресурсов и технических средств обучения</p>	<p>Данные об использовании электронных образовательных ресурсов и технических средств В системе указать темы</p>	<p>Систематическое использование - 3 б Эпизодическое, разовое использование - 16</p>	<p>Программа, название оборудования/программного обеспечения и частота его использования Оценивает комиссия в соответствии с имеющимися данными</p>
<p>1.6. Участие в сетевом взаимодействии с другими учреждениями</p>	<p>Организация сетевого взаимодействия с другими учреждениями (детская библиотека, музеи, дома творчества, ПМС-центр и др.</p>	<p>Данные об участии педагогического работника в сетевом взаимодействии Тема; лист регистрации</p>	<p>Инициатор, разработчик мероприятия с другими учреждениями – 5 б. Эпизодическое, разовое участие – 3 б. с другой группой, приложить материал Работа с библиотекой, музеем по 2б</p>	<p>Программа; название и дата совместных мероприятий и экскурсий и т.д.</p>

Уровень достижений воспитанников	Результативность участия воспитанников в конкурсах, соревнованиях районного уровня.	Личное участие в подготовке воспитанников- победителей, лауреатов и дипломантов конкурсов, соревнований и т.д.	Районный уровень Победитель=4б Призер=3б Участник=2б Группа воспитанников в групповых конкурсах/соревнованиях рассматривается как 1 участник)	Название, уровень, дата мероприятия, фамилии и группа участников
----------------------------------	---	--	--	--

2.Группа критериев: Результативность научно-методической и инновационной деятельности педагогического работника

№ п/п	Показатель	Индикатор	Схема расчета	Шкала оценивания индикатора	Порядок предоставления информации
2.1.	1 Обучение на программах, способствующих повышению качества и результативности профессиональной деятельности 2 Углубленная работа по теме за рамками программы.	Уровень программы повышения квалификации и/или профессиональной подготовки(по собственной инициативе педагога)	Свидетельства, сертификаты, приказы о зачислении т.п., свидетельства о процессе (или результате) повышения квалификации Представить конспект просмотренного занятия	Обучение на КПК (бюджетных-1 за свой счет - 3 б. Участие в семинарах, конференциях в качестве слушателя, посещение открытых мероприятий - 2 б.	Информация о повышении квалификации (дата, название курсов/мероприятия, организа-торы) и подтверждающие док.
2.2.	Обобщение и распространение опыта	1 Представление опыта работы на мероприятиях разного уровня 2 Представление нестандартных материалов к педсовету	Уровень, вид и периодичность проведения консультаций, мастер классов, открытых мероприятий, семинаров, статьи в СМИ, на сайте ДОУ, публикации в Internet, участие в конференциях соответствующего уровня в статусе докладчика,	Всероссийский уровень -4 б. Городской уровень - 3б Районный уровень -2б Уровень ДОУ-1 б.	Информация о мероприятии (дата, название, уровень мероприятия) и подтверждающие документы
2.3.	Динамика профессионально-го становления молодых	Характеристика наставника	Наличие положительной характеристики наставника	Положительная характеристика наставника - 3 б.	Оценивает наставник

	специалистов (только для молодых специалистов)				
2.4.	Эффективность деятельности наставника (только для наставников)	<p>Осуществление педагогической помощи педагогическим работникам с опытом работы до трех лет. Профессиональные успехи молодого специалиста</p>	<p>Наличие приказа по ГБДОУ. Данные о профессиональных достижениях молодого специалиста, отчет об эффективности работы (конкретно)</p>	<p>Положительная динамика профессионального роста молодого специалиста - 5 б. за каждого молодого специалиста</p>	Оценивает администрация
2.5.	Участие в подготовке и проведении мероприятий для воспитанников ДОУ, в том числе праздников, соревнований, конкурсов, мероприятий со школой, др.ДОУ, др.группой	<p>Мероприятия: Праздник, соревнование, конкурс, викторина, досуг, Совместно со школой, с родителями, др. ДОУ, др. группой, экскурсий, клубы по интересам, кружки, и др.</p>	<p>Кол-во мероприятий и их масштаб</p>	<p>Участие в совместных мероприятиях со школой, др.ДОУ, др.группой-3 б Инициатор и организатор районного мероприятия я.=4 Участие в мероприятиях ОУ, персонаж в роли от 1-36</p>	Информация о мероприятиях (тип, название, дата, уровень, участники мероприятия)
2.6	Отраслевые награды, не включённые в перечень раздела 2.3. «коэффициент квалификации» Закона СПб «Об оплате труда работников государственных учреждений, финансируемых за счёт	<p>Наличие отраслевой награды Грамота Министерства</p>	<p>Наличие отраслевой награды Грамота Министерства Другие награды</p>	<p>10 8</p>	Ксерокопии грамот

3. Группа критериев : Уровень корпоративной культуры

№ п/п	Показатель	Индикатор	Схема расчета	Шкала оценивания индикатора	Порядок представления информации
3.1.	Уровень корпоративной культуры	Сотрудничество в достижении общих целей ДОУ, наличие / отсутствие обоснованных жалоб со стороны коллег, администрации.	Количество жалоб	За каждую жалобу вычитается по 2 б.	Оценивается комиссией
3.2.	Степень ответственности и дисциплинированности педагогического работника	Наличие/отсутствие нарушений трудовой дисциплины	1.Наличие/отсутствие опозданий; 2Своевременность сдачи отчетов, планов, программ, заполнения журналов, предоставления и иных сведений Отсутствие замечаний по результатам проверок.	По 2 б. снимается за каждое замечание Отсутствие планов работы снимается 10 б.	Оценивается комиссией

Оцениваются итоги работы по полугодиям:

С 01 января оценивается период с 1 июля по 31 декабря

С 01 июля оценивается период работы с 01 января по 30 июня.

Поощрения за посещаемость детей – выплачиваются ежемесячно (за предыдущий месяц) по итогам посещаемости детей.

Критерии оценки качества результативности работы старшего воспитателя

№ п/п	Критерии	Показатели	Допустимое количество баллов
1.	Эффективное внедрение разнообразных форм методической работы с педагогами ОУ и их результативность	Разнообразие групповых форм методической работы, консультации по актуальным проблемам педагогики, деловые игры, открытые просмотры и т.д.	До 5 баллов
2.	Профессиональные достижения курьереваемых педагогов, старшим воспитателем Участие в конкурсах профессионального мастерства	Профессиональные достижения воспитателей и педагогов, курьереваемых старшим воспитателем по направлениям Участие педагогов в конкурсах педагогического мастерства	До 4 баллов До 5 баллов
3.	Использование старшим воспитателем ИКТ	Использование старшим воспитателем мультимедийных презентаций и интернет-ресурсов в образовательном процессе	Периодически – 1 балл Систематическ – 3 балла
4.	Методическая деятельность	Обобщение и распространение педагогического опыта (выступления на совещаниях, обмен опытом, мастер-классы, семинары и т.д.)	ОУ – 2 балла В районе – 4 балла
5.	Взаимодействие с родителями воспитанников посещающих ОУ	Организация информационной среды Взаимодействие с родителями в рамках основной работы Анкетирование	2 балла 4 балла 2 балла
6.	Корпоративная культура и общественная деятельность	Участие в жюри, профкоме, комиссиях и т.д.	За каждое по 2 балла
7.	Отраслевые награды, не включённые в перечень раздела 2.3. «коэффициент квалификации» Закона СПб «Об оплате труда работников государственных учреждений, финансируемых за счёт средств бюджета С-Пб»	Почетная грамота Министерства просвещения Другие грамоты	10 8

	участие в консультировании родителей не посещающих ДОУ		2
9	Дополнительные баллы	На усмотрение администрации	

Критерии оценки результативности и качества работы зам. зав. по АХЧ

Показатели Критерии	Допустимое количество баллов
Качество организации контроля за подготовкой и проведением ремонтных работ	До 2 б
Отсутствие замечаний надзорных органов по соблюдению санитарно-гигиенических требований и пожарной безопасности, требований по охране труда	До 2 б
Эффективность взаимодействия с организациями по улучшению материально-технического оснащения дошкольного учреждения.	До 2 б
Качество ведения учетно-отчетной документации с использованием информационных технологий	До 2 б
Уровень сохранности имущества, находящегося в помещениях учреждения	до 2б
Уровень подготовки учреждения к новому году	до 2 б
Своевременное размещение плана процедур, проведение аукционов, котировок и т.д.	1б
Контроль за использованием бюджетных средств	До 2
Уровень корпоративной культуры	
Дополнительные баллы	
На усмотрение администрации	

Критерии оценки результативности и качества работы помощников воспитателя

Критерии	Показатели	Допустимое количество баллов
Общие показатели	<p>1.1 Степень участия в общих мероприятиях ОУ (участие в подготовке и проведении праздников, встреча гостей, выдача бахил, участие в ролях на праздниках, изготовление атрибутов к праздникам, оказание помощи педагогам в организации мероприятия)</p> <p>1.2 Расположение группы</p> <p align="center"><i>2 этаж</i></p>	<p>Систематически – 5 баллов</p> <p>Эпизодически – 2 балла</p> <p>2 балла</p>
Выполнение санитарно-эпидемиологического режима	<p>2.1 Отсутствие замечаний по соблюдению сан-эпидрежима в группе, пож. надзора</p>	<p>До 5 баллов</p>
Создание условий для обеспечения воспитательно-образовательного процесса	<p>3.2 Своевременный ремонт и учет инвентаря</p> <p>3.4 Помощь в одевании детей младшей группы на прогулку</p>	<p>3 балла</p> <p>2 балла</p>
Штрафные баллы	<p>4.1. За конфликтное, бестактное отношение к коллегам.</p> <p>4.2 Жалобы со стороны родителей, педагогов на качество работы сотрудника</p>	<p>Снимается до 5 баллов</p> <p>Снимается до 3 баллов</p>
Дополнительные баллы	<p>5.1. На усмотрение комиссии (отсутствие б/л, подмена заболевших сотрудников и др.)</p>	

...даются итоги работы по полугодиям:

С 01 января оценивается период с 1 июля по 31 декабря

С 01 июля оценивается период работы с 01 января по 30 июня.

Поощрения за посещаемость детей – выплачиваются ежемесячно (за предельный месяц) по итогам посещаемости детей.

